



Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

OFFERTE DI LAVORO REPORT

Aggiornamento: 24 giugno - 1 luglio 2024

Arpal Puglia
Ambito territoriale
LECCE

Ufficio Comunicazione
U.O. Coordinamento
Servizi per l'impiego

Viale Aldo Moro, 73100 Lecce
tel. 0832/373794



Indice generale

Offerte di lavoro dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce.....	3
Offerte di tirocini formativi.....	4
Selezione offerte di lavoro per laureati.....	8
Opportunità per persone con disabilità (art.1 L.68/99).....	9
Opportunità per persone con disabilità (art.18 L.68/99).....	11
Settore turismo, ristorazione.....	23
Lecce e Nord Salento.....	23
Costa ionica.....	25
Capo di Leuca.....	32
Costa adriatica.....	38
Entroterra.....	39
Settore amministrativo, informatico, pedagogico.....	44
Settore telecomunicazioni.....	47
Spettacolo e organizzazione eventi.....	48
Sanità e servizi alla persona.....	49
Bellezza e benessere.....	52
Ambiente, agricoltura, agroalimentare.....	53
Tessile-abbigliamento-calzaturiero.....	55
Commercio.....	57
Costruzioni e installazione impianti.....	61
Industria del legno.....	73
Industria e settore metalmeccanico.....	73
Settore riparazione veicoli e trasporti.....	78

Offerte di lavoro dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce

Non solo posti di lavoro nel settore turistico, dove si oscilla dagli skipper agli chef, dai bagnini ai barman e barwoman, etc. Sono in totale **706** le posizioni lavorative aperte riportate nel **22° Report** settimanale dell'Ambito di Lecce di Arpal Puglia. Nel **settore della sanità e dei servizi** alla persona, ad esempio, se ne contano 22, tra cui quelle per un ottico optometrista a Casarano; un farmacista a Collepasso; un fisioterapista a Spongano; due assistenti alla poltrona presso studi odontoiatrici a Presicce-Acquarica e Vignacastrisi; cinque tra tecnici della riabilitazione, educatori sanitari e infermieri nel basso Salento; due Oss a Cutrofiano e Poggiardo, mentre a Martano un'agenzia è alla ricerca di un operatore funebre.

Tra i **203 annunci** di lavoro, molti afferiscono al **settore edile**, dove sono richiesti **129** lavoratori, mentre nel settore **trasporti e riparazione dei veicoli** ci sono **32** opportunità. Il **settore del commercio** offre **33** posizioni. Il settore **amministrativo e informatico** ne registra **18**, il comparto dello **spettacolo e organizzazione eventi** **3**.

Nel settore dell'**agricoltura, agroalimentare e ambientale** sono ricercati **37** lavoratori, mentre nel settore delle **telecomunicazioni** **30**.

Il comparto **Tessile-Abbigliamento-Calzaturiero (Tac)** conta **40** posti vacanti. Bene anche **l'industria del legno con 17 posizioni aperte per falegnami e mobiliari** in aziende di arredamento del territorio e per allestimenti di cantieri civili e navali.

Sono, poi, **41** le offerte per il **settore metalmeccanico**, **4** nel **settore bellezza e benessere**.

La sezione dei **tirocini** contiene **11** opportunità, mentre la rete europea dei servizi per l'impiego **Eures** offre numerose occasione oltre i confini della Penisola. Sono presenti, infine, tre **posizioni** riservate a **persone con disabilità** e **sei posizioni** destinate a **categorie protette** nell'Ambito Lecce-Brindisi-Taranto.

Si ricorda che le offerte, parimenti rivolte ad entrambi i sessi, sono pubblicate quotidianamente sul portale lavoroperte.regione.puglia.it e sono diffuse anche sulla pagina Facebook "**Centri Impiego Lecce e Provincia**", sul portale **Sintesi Lecce** e sui **profili Google di ogni centro per l'impiego**. Le candidature possono essere trasmesse tramite Spid, via mail o direttamente allo sportello presso gli uffici, aperti dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 11.30, il martedì anche nel pomeriggio dalle 15 alle 16.30 e il giovedì pomeriggio su appuntamento.

Con la chiusura delle scuole, poi, si ricorda che per il 2024 il **personale scolastico** con contratto in scadenza a giugno e nei primi giorni di luglio può presentare la **domanda di NASPI** dal giorno successivo alla cessazione del contratto ed entro i successivi 68 giorni.

La domanda deve essere presentata esclusivamente online sul portale INPS, direttamente o tramite centri di assistenza e patronato.

Non è necessario recarsi al Centro per l'Impiego per la Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (DID), poiché la domanda di NASPI equivale alla DID grazie alle semplificazioni normative.

In caso di mancata assunzione all'inizio del nuovo anno scolastico, gli interessati dovranno recarsi al CPI di competenza a partire dal 15 settembre per confermare lo stato di disoccupazione e sottoscrivere il Patto di Servizio Personalizzato.

Per ulteriori informazioni, si può consultare il portale INPS o rivolgersi ai centri di assistenza e patronato.

Offerte di tirocini formativi

(clicca sul codice offerta per scaricare il modulo di candidatura)

Si rammenta che **il tirocinio non comporta la costituzione di un rapporto di lavoro**, ma consiste

in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione.

Si tratta, infatti, di una misura formativa di politica attiva finalizzata a favorire l'arricchimento delle conoscenze e

l'acquisizione di competenze professionali, nonché l'inserimento o il reinserimento lavorativo. È disciplinato dalla **Legge Regionale n.26/2023**, che ha novellato la precedente legge Regionale n. 23/2013, la quale resta in vigore solo per i tirocini già attivati in virtù di tale norma.

- I percorsi di tirocinio non possono avere una durata inferiore a due mesi.
- Se il soggetto ospitante svolge una attività stagionale la durata minima è ridotta a un mese.
- **I tirocini hanno una durata non superiore a sei mesi**, comprensiva di proroghe e rinnovo. In alcuni casi specifici, il termine è elevabile fino a **dodici mesi**.
- La partecipazione al tirocinio non può comportare un impegno orario superiore all'**orario settimanale** previsto dal contratto collettivo di lavoro stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e applicato dal soggetto ospitante in riferimento alle attività oggetto del percorso formativo.
- **In materia di salute e sicurezza sul lavoro, i tirocinanti sono equiparati ai "lavoratori"**.
- L'attivazione del tirocinio extracurricolare non è consentita per ricoprire in autonomia ruoli o posizioni essenziali per il funzionamento dell'organizzazione aziendale del soggetto ospitante; per far fronte ai periodi di più intensa attività aziendale o stagionale, laddove ordinariamente si ricorrerebbe all'assunzione, anche a termine, di lavoratori subordinati; per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro.
- Il tirocinante che abbia partecipato ad almeno il 70 per cento del monte ore mensile previsto dal progetto formativo ha diritto a percepire una indennità, al lordo delle ritenute di legge, stabilita nella **misura minima mensile di 600 euro per i primi sei mesi e di 700 euro oltre i sei mesi**.